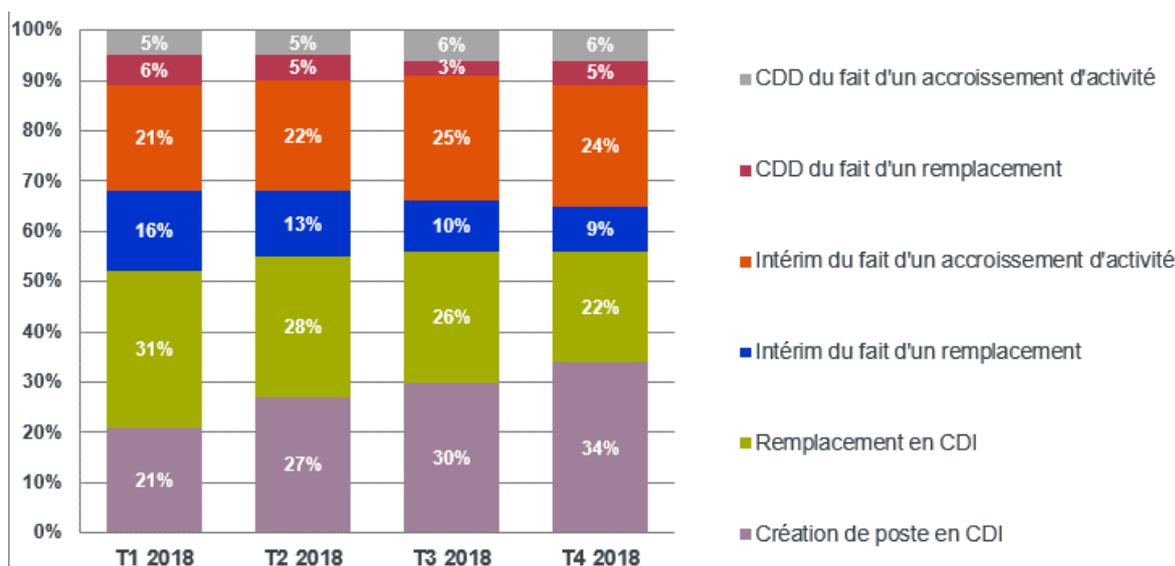


## Baromètre emploi 2018

# Métiers de la finance : forte progression des créations de postes en 2018

**+ 9 points par rapport à l'année précédente**

Paris, le 29 janvier 2019 --- [Fed Finance](#), le cabinet spécialisé dans le recrutement des métiers comptables et financiers en entreprise, en banque, en assurance, en finance de marché et en cabinets d'expertise comptable publie son baromètre emploi annuel. Ce dernier recense l'ensemble des missions confiées aux treize bureaux Fed Finance en France durant l'année 2018. Il renseigne sur la manière dont les entreprises ont recruté en 2018 (types de contrat et motifs d'embauche) et compare ces données à celles de l'année précédente.



### Très forte progression des créations de postes

Alors que les créations de postes se maintenaient à un niveau stable depuis les 3 dernières années, 2018 marque un véritable tournant. En 2018, la création de postes représente 28 % des motifs d'embauche, c'est 9 points de plus par rapport à 2017. Le premier motif d'embauche reste cependant et, comme pour les années précédentes, le remplacement (43,5 % des motifs d'embauche). Ces remplacements ont été pourvus majoritairement en CDI (26,75 % des cas). Comme toujours, les recruteurs réservent l'intérim pour faire face à un surcroît d'activité (23 % des cas).

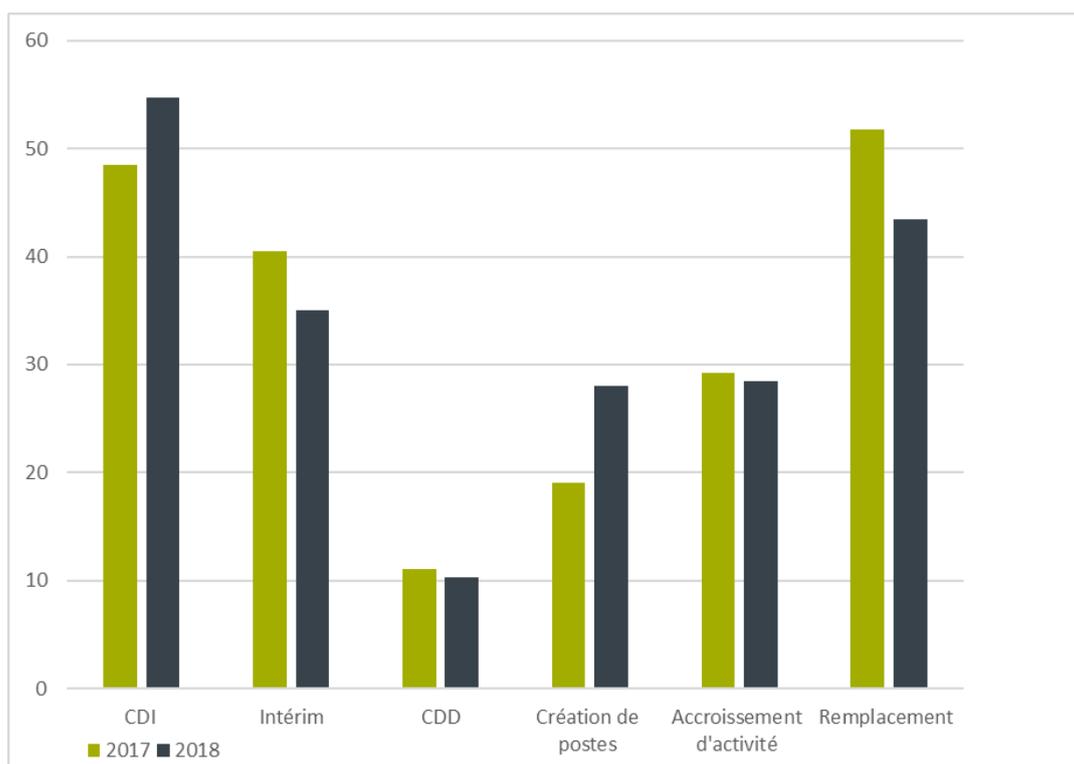
### Le CDI poursuit son envol

Contrat préféré des recruteurs pour embaucher les financiers en 2016 et 2017, le CDI poursuit sa progression en 2018 et passe un cap puisqu'il représente plus d'un recrutement sur deux en 2018. En effet, près de 55 % des emplois sont des CDI en 2018, soit + 6 points par rapport à l'année

précédente. Cette hausse s'est faite au détriment de l'intérim qui perd plus de 5 points cette année (35 % contre 40,5 % en 2017). Le CDD quant à lui s'est maintenu en 2018 (10,25 % contre 11 % en 2017).

« Le marché de l'emploi des métiers comptables et financiers en 2018 a retrouvé son niveau d'avant crise. Avec cette reprise, observée depuis plus d'un an, notre baromètre confirme la bonne santé du secteur. », analyse Amaury de VORGES, associé Fed Finance.

### Ventilation des motifs d'embauche et des types de contrat selon les recrutements confiés à Fed Finance en 2017 et 2018



#### À propos de Fed Finance

Créé en 2001 Fed Finance ([www.fedfinance.fr](http://www.fedfinance.fr)) est un cabinet de recrutement dédié aux métiers de la finance. Fed Finance s'organise en trois divisions : comptabilité et finance d'entreprise ; audit et expertise comptable ; banque, assurance et finance de marché. Les 108 consultants de Fed Finance (en décembre 2017) sont présents dans les 15 bureaux de Fed Finance, à Paris, en régions et à l'étranger (Canada et Suisse).

#### À propos du Groupe Fed

Créé en 2001, le Groupe Fed ([www.groupefed.fr](http://www.groupefed.fr)) est le premier groupe français indépendant en recrutement temporaire et permanent spécialisé à travers douze marques : Fed Finance, Fed Human, Fed Légal, Fed Supply, Fed Africa, Fed Office, Fed Business, Fed Construction, Fed Ingénierie, Fed Santé, Fed IT et Ressources Transition. Plus de 2,5 millions de personnes ont recherché un poste sur les sites du Groupe Fed en 2016. Fondé par, Alexandre Tamagnaud, le Groupe Fed compte 11 Associés : Alexandre Tamagnaud, Vincent Picard, Amaury de Vorges, Hervé Savy, Mathieu Blaie, Ian De Bondt, Romain Devrière, Karine Favreau, Béatrice Garrigue, Céline Jamain, et William Naccache. Le Groupe Fed a réalisé un chiffre d'affaires de 76,1 M€ en 2017. Il emploie près de 250 collaborateurs répartis dans 14 bureaux en France : Paris-Astorg, Paris-La Boétie, Versailles, Saint-Denis, Massy, Lognes, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse, Strasbourg et Bordeaux. Le Groupe Fed est également présent à l'étranger à travers Fed Finance Canada (Montréal) depuis 2015, Fed Finance Suisse (Genève) depuis 2016 et Fed Africa Côte d'Ivoire (Abidjan) depuis 2017. Le Groupe Fed est signataire de la Charte de la Diversité ainsi que du Pacte Mondial de l'ONU. En 2017, le Groupe Fed obtient le label « HappyAtWork ».

#### Pour plus d'information :

Corinne LONGUET – CO & COMMUNICATION : [corinne.longuet@coetcommunication.fr](mailto:corinne.longuet@coetcommunication.fr) – 06 87 07 02 78

Cécilia KRUMMENACKER – GROUPE FED : [ceciliakrummenacker@groupefed.fr](mailto:cecilakrummenacker@groupefed.fr) – 01 40 82 74 17

