

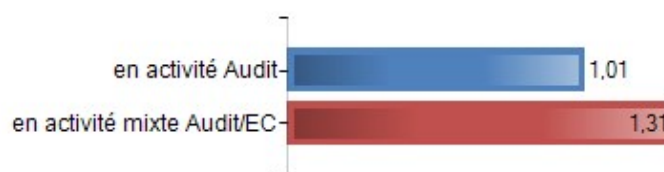
Enquête initiée par la **Commission Jeunes et Attractivité**  
pour analyser la dynamique de recrutement  
dans la profession • juillet-sept 2017

2016

## Combien de personnes avez-vous recrutées ?

**1,01** en **audit**

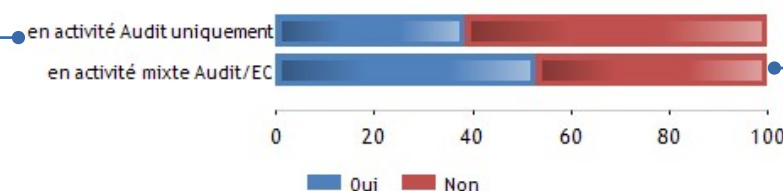
**1,31** en **activité mixte**



2017

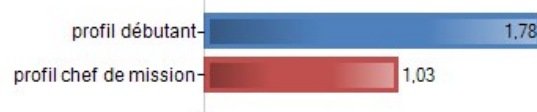
## En 2017, prévoyez-vous de recruter ?

**38,4%**  
Réponses positives  
en  
**Audit**

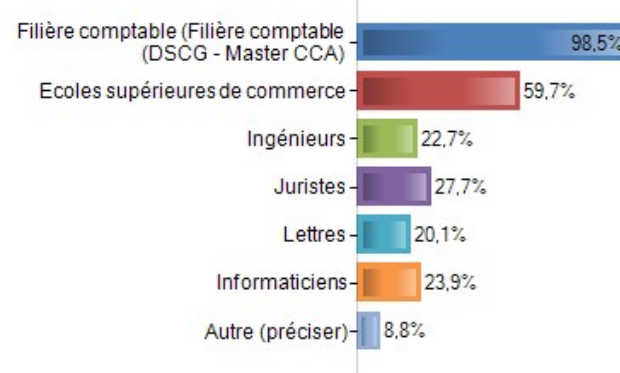
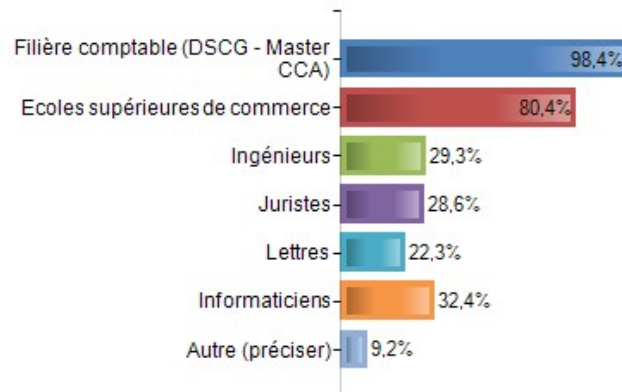


**53%**  
Réponses positives  
en  
**Audit/EC**

Dans les deux cas, un choix  
privilégiant les **profils débutants**



## En privilégiant les **filières de recrutement** suivantes



## Une expression générale de **difficultés dans le recrutement** :

Les **remarques les plus fréquentes**  
portent entre autre sur :

- le **problème d'attractivité** de la profession auprès des jeunes
- le **manque de visibilité** de la profession
- le **déséquilibre entre tailles de cabinet** et l'attraction des grands noms de l'audit
- la **pression croissante des normes**
- le questionnement sur le **rôle de l'auditeur dans le monde PME**

## Etes-vous intéressés par une plateforme de recrutement ?

**71,1%**  
sont **favorables**

■ Oui  
■ Ne sait pas  
■ Non (préciser)

